

Comune di BELLA
PROVINCIA DI POTENZA

Revisore Unico RAG.MICHELA GRAZIUSO

Verbale n. 09 seduta del 26/06/2023

La sottoscritta Rag. GRAZIUSO MICHELA , in qualità di Revisore Unico del Comune di Bella nominato con delibera di C.C. n. 10 del 26/05/2020;

ESAMINATA

La proposta di Giunta Comunale n.70 del 22/06/2023 ricevuta a mezzo pec in data 22/06/2023 avente per oggetto:

APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) SEMPLIFICATO 2023-2025. Art.6 D.L. N.80/2021

PREMESSO CHE

- L'art.19,c.8, Legge 28 dicembre 2001, n.448 prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art.39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- L'art.6 comma 1 del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80,convertito, con modificazione, in legge 6 agosto 2021, n.113, stabilisce che: "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'art.1, comma 2 del d.l.30 marzo 2001,n.165,con più di 50 dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione,(PIAO) di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D.L. 27 ottobre 2009, n.150 e della Legge 6 novembre 2012, n.190;
- L'art. 6, al comma 5, del D.L. 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113, come modificato dall'art.1, comma 12, del D.L.30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazione della legge n.25 febbraio 2022, n.15 stabilisce che: "Entro il 31 Marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n.400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'art.9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n.281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo";

- L'art. 6, comma 6, D.L. 9 giugno 2021, n.80, di cui sopra stabilisce che entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'art.9, comma 2, del d.l.28 agosto 1997, n.281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, disponendo in particolare al comma 4, che queste procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonchè a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1.
- Dato atto che il Comune di Bella, alla data del 31/12/2022 ha meno di 50 dipendenti il PIAO viene redatto in modalità semplificata;
- Dato atto che l'art.4 c.1 lett.c. del Decreto 30/06/2022 n.132 prevede che: "il Piano triennale di fabbisogni di personale indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e deve evidenziare:
 1. La capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
 2. La programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, dell'esternalizzazione o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;
 3. Le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate;
 4. Le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale;
 5. Le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali.

Visti i nuovi principi contabili predisposti da Arconet con i quali si mira a distinguere la programmazione di carattere finanziario (da inserire nel Dup) da quella più prettamente collegata alle strategie di programmazione del personale (da inserire nel PIAO);

Vista la Sezione 3.3 (piano triennale dei fabbisogni di personale) del PIAO predisposto dall'Ente nella quale viene prevista per il 2023 assunzione di 1 dipendente FT categoria D e nessuna cessazione.

PRESO ATTO E RILEVATO

Che l'Ente:

- Ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2022;
- Ha rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M.17 marzo 2020:

CONSIDERATO

- I pareri preventivi favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della delibera di Giunta con la quale si delibererà in merito al PIAO, espressi dai relativi responsabili del Servizio;
- Lo Statuto ed il Regolamento di contabilità;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267;

Visto il D.P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

1. Che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023-2025, inserito nella sezione 3.3 del PIAO 2023-2025, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
2. Che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, verrà successivamente accertato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale del bilancio, al momento in cui esse verranno attuate.

ESPRIME

Ai sensi dell'art.19, c.8, L.n. 448/2001 e dell'art.4 c.2 D.M. 17 MARZO 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto per quanto riguarda la sezione 3.3 del PIAO (piano triennale dei fabbisogni di personale).

Potenza 26/06/2023

Il Revisore Unico

Graziuso Rag. Michela

