



COMUNE DI BELLA  
PROVINCIA DI POTENZA  
Ufficio del Sindaco  
[www.comune.bella.pz.it](http://www.comune.bella.pz.it)  
[sindaco@comune.bella.pz](mailto:sindaco@comune.bella.pz)

**DECRETO n. 12 del 15/12 2020**

**OGGETTO: Presa d'atto del verbale n.2 del 29/10/2020 del Nucleo di Valutazione del Comune di Bella. Attribuzione retribuzione di risultato per l'anno 2019 ai responsabili dei servizi comunali titolari di posizione organizzativa.**

**Richiamati**, in via preliminare:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni - Autonomie Locali sottoscritto in data 31 marzo 1999 (Ordinamento Professionale), relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale degli enti locali, nel quale, agli artt. 8, 9, 10 e 11 del C.C.N.L. sottoscritto il 31 marzo 1999 (Ordinamento Professionale) è contenuta la disciplina concernente l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative, la quale, in particolare, all'art. 11, prevede la possibilità di istituire analoghe posizioni anche negli enti di minori dimensioni demografiche, sprovvisti di dirigenza, individuando il personale cui conferire gli incarichi in argomento nei dipendenti ai quali sia stata attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi, formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato;
- l'articolo 15 del C.C.N.L. stipulato il 22.01.2004, in base al quale negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31.03.1999;

**Richiamato**, altresì, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018, divenuto efficace in data 22.05.2018 e valido per il Triennio 2016/2018, il quale:

- all'articolo 13 disciplina l'Area delle posizioni organizzative e, in particolare, stabilisce:
- al comma 1 che le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, a meno che l'ente non sia privo di personale inquadrato nella categoria D;
- all'articolo 17 conferma il contenuto dell'art. 15 del C.C.N.L. del 22.01.2004 prevedendo che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;

**Tenuto presente che:**

- ai sensi dell'articolo 14, comma 4 del sopra richiamato C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018 i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente e la valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15;
- il sopra citato articolo 15 del C.C.N.L. del 21.05.2018 prevede, tra l'altro:
  - **al comma 1** che il trattamento economico spettante al personale di categoria D titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di

risultato e assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario;

- **al comma 2** che l'importo della retribuzione di posizione dei titolari di P.O. varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa e che ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
- **al comma 4** che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;
- **al comma 5** che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti;
- **al comma 6** che nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim;

**Richiamato** il Decreto Sindacale n.6 del 21.02.2018, con il quale:

- a) sono stati confermati gli incarichi di Responsabili dei servizi comunali e titolari di Posizione Organizzativa, giusto Atto di Nomina n.3 del 9.01.2018;
- b) è stata rideterminata la retribuzione di posizione nella misura indicata nella seguente tabella, a seguito di apposita pesatura effettuata dal Nucleo di Valutazione nominato con proprio Decreto n. 1 del 4.01.2018:

Servizio	Responsabile P.O.	Retribuzione di posizione
Servizio 1 Segreteria e AA.GG. – Polizia Locale – Tributi e Gestione del Patrimonio	Dott.ssa Antonella Camerino	Euro 9.850,00
Servizio 2 Economico Finanziario	Dott. Emanuele Pace	Euro 8.900,00
Servizi Nn.3 e 4 Tecnico e Centrale Unica di Committenza	Dott. Donato Gamma	Euro 9.850,00

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 04/07/2019, con la quale si è proceduto all'accorpamento del Servizio n. 1 – Segreteria e Affari Generali, Polizia Locale, Tributi, Gestione del Patrimonio e del Servizio n.2 – Economico Finanziario Economato-Servizi Informatici, a seguito delle dimissioni del Responsabile del Servizio n. 2 dott. Emanuele Pace;

**Richiamato** il Decreto Sindacale n. 3 del 04/07/2019 con il quale si è provveduto alla nomina delle due posizioni organizzative, riservandosi di determinare l'indennità di retribuzione delle stesse, dopo l'avvenuta rideterminazione del valore delle posizioni, da parte del competente Nucleo di Valutazione, conseguente alla intervenuta modifica delle attribuzioni di funzioni e responsabilità delle stesse, con decorrenza dalla data del presente decreto;

**Visto** il verbale n. 4 del Nucleo di Valutazione datato 30/07/2019 acquisto al protocollo generale dell'Ente n. 6483 in data 01/08/2019, di rideterminazione della pesatura delle posizioni organizzative;

**Visto e richiamato da ultimo** il Decreto Sindacale n. 6 del 01/08/2019, con il quale, tra l'altro, è stata attribuita a ciascun Responsabile di Servizio la retribuzione di posizione, con decorrenza 4 luglio 2019, nella seguente misura:

- dott.ssa Antonella Camerino – Responsabile di P.O. Servizio n.1 – retribuzione di €.16.000,00;

- dott. Donato Gamma – Responsabile di P.O. Servizio n.2 – retribuzione di €12.500,00;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta comunale n.154 del 10.12.2018 con la quale è stato approvato il Regolamento relativo al sistema di misurazione e valutazione delle performance (SMiVaP);

**Vista** la deliberazione di Giunta comunale n. 65 del 16.05.2019 con la quale è stato approvato il regolamento comunale per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative (allegato A) e la scheda di analisi per l'attribuzione dei punteggi alle posizioni organizzative (allegato B);

**Viste e richiamate:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 03/04/2019, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, D.U.P. per il triennio 2019-2021;
- la deliberazione di G.C. n. 56 del 06.05.2019 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione, P.E.G., che rappresenta lo strumento di programmazione dell'Amministrazione comunale e con il quale sono stati stabiliti gli obiettivi principali e fornito ai Responsabili di Servizio P.O. le risorse umane e finanziarie per poter migliorare i servizi offerti ai cittadini;
- la deliberazione di G. C. n. 149 del 28.11.2019 con la quale, in seguito alla rimodulazione della responsabilità dei servizi effettuata con deliberazione n. 91/2019, si è ritenuto procedere ad un monitoraggio delle attività al fine di attivare, se necessario, eventuali interventi correttivi e/ integrativi, confermando gli obiettivi prioritari già previsti nel DUP e nel PEG annualità 2019;

**Visto** il verbale n.2 datato 29/10/2020 del Nucleo di Valutazione, corredato delle schede individuali di valutazione delle n.2 posizioni organizzative del Comune, titolari dei Servizi Amministrativi, Polizia Locale, Tributi e gestione patrimonio, Servizio Economico Finanziario e Servizio Tecnico, dalle quali risulta il punteggio attribuito sulla base del risultato conseguito e la misura della retribuzione di risultato spettante;

**Dato atto** che la valutazione della performance dei Responsabili di Servizio titolari di P.O., per l'esercizio 2019, è compresa nella fascia "con punti da 85 a 100", per cui la retribuzione di risultato è assegnata nella misura massima del 25% della relativa retribuzione di posizione come segue:

Servizio N.	Retribuzione di posizione	Importo da corrispondere
Servizio n.1 - dott.ssa Antonella Camerino	€ 9.850,00 dall'1/01/2019 al 30/06/2019	€3.231,00
	€16.000,00 dall'1/07/2019 al 31/12/2019	
Servizio n.2 - dott. Donato Gamma	€9.850,00 dall'1/01/2019 al 30/06/2019	€2.806,00
	€12.600,00 dall'1/07/2019 al 31/12/2019	

**Ritenuto**, pertanto, di prendere atto della documentazione redatta dal Nucleo di Valutazione del Comune di Bella e di attribuire la retribuzione di risultato per l'anno 2019 ai responsabili dei servizi comunali titolari di posizione organizzativa;

**Visti:**

- il Decreto Legislativo n.286/1999;
- il Decreto Legislativo n.165/2001;
- il Decreto Legislativo n.267/2000;
- il Decreto Legislativo n.150/2009;
- i Contratti Collettivi Nazionali del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

**DECRETA**

**Per le motivazioni in premessa evidenziate che vengono qui integralmente richiamate:**

1. di prendere atto del verbale n.2 datato 29/10/2020 del Nucleo di Valutazione, corredato dalle schede individuali di valutazione delle n.2 posizioni organizzative del Comune, titolari del Servizio Amministrativo, Polizia Locale, Tributi e gestione patrimonio, Servizio Economico Finanziario e Servizio Tecnico, dalle quali risulta il punteggio attribuito sulla base del risultato conseguito e la misura della retribuzione di risultato spettante;
2. di attribuire la retribuzione di risultato, per il periodo 2019, in conformità a quanto risulta dalle schede di valutazione, allegate al suddetto verbale e depositato agli atti del Comune, nella misura del 25% della retribuzione di posizione ai titolari della Posizione Organizzativa, come dal seguente prospetto:

Servizio	Responsabile P.O.	Retribuzione di risultato lordo
Servizio 1 Segreteria e AA.GG. – Polizia Locale – Tributi e Gestione del Patrimonio - Economico Finanziario	Dott.ssa Antonella Camerino	€3.231,00
Servizio 2 Tecnico	Dott. Donato Gamma	€2.806,00

3. Di autorizzare il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, in esecuzione del presente decreto, alla liquidazione della predetta retribuzione di risultato anno 2019, che trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2019/2021, corrente esercizio, ai corrispondenti capitoli di spesa 1021.6 – 1181.2 e 1081.3;
4. Di trasmettere il presente decreto ai Responsabili suddetti per opportune informazioni.


 IL SINDACO  
Leonardo Sabato